

REDGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER (ÅPENHETSLOVEN)

1. Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi ønsker den nye loven velkommen. IFCO driver med respekt og integritet uansett hvor vi gjør forretninger i verden. Vi respekterer menneskerettighetene og behandler menneskene i vår leverandørkjede med respekt.

I denne redegjørelsen vil vi beskrive våre retningslinjer og rutiner for hvordan vår virksomhet håndterer risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre vil vi beskrive hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger. Avslutningsvis vil vi si noe om hvilke tiltak vi har iverksatt for å følge opp våre identifiserte risikopunkter, samt resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene. Redegjørelsen er begrenset til IFCOs virksomhet i Norge, og gjelder for regnskapsåret 2022/2023. Vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold pågår kontinuerlig.

2. Virksomhet og driftsområde

IFCO leier ut gjenbrukskasser primært til produsenter innen næringsmiddelindustrien. Emballasjen benyttes blant annet til frakt av ferske matvarer som frukt, grønt, kjøtt, fisk og bakevarer i hele verdikjeden fra produsent til utsalgssted. I dag er IFCO til stede i til sammen 47 land over verden. Virksomheten i Norge er IFCO Norge Norsk avdeling av utenlandsk foretak (org.nr 977 351 022) og er en filial av det danske selskapet IFCO Systems Skandinavien A/S. Morselskapet, IFCO Management GmbH, er hjemmehørende i Munchen, Tyskland.¹

3. Retningslinjer og rutiner

I juni 2020 etablerte IFCO Management GmbH vår *Code of Conduct*, som omfatter virksomhet og ansatte i Norge og er sentral for vår virksomhet. Den ble underskrevet av konsernledelsen. Vår *Code of Conduct* beskriver hvordan vi driver og beskriver verdiene våre og vårt etiske rammeverk. Den er sentral for vår kultur og er tilgjengelig for alle våre ansatte og er tilgjengelig [her](#). Alle ansatte må lese og bekrefte at de tilslutter seg vår *Code of Conduct*.

Konsernet har blant annet etablert en menneskerettighetspolicy og en leverandørpolicy. Disse to policyene er integrert i kontraktene som vi har med våre leverandører og partnere. Hvis våre leverandører ikke retter seg etter disse vil det medføre konsekvenser som blant annet kan inkludere at vi avslutter samarbeidet. Leverandørpolicyen er tilgjengelig [her](#) [Supplier-Policy.pdf \(ifco.com\)](#) og menneskerettighetspolicyen er tilgjengelig [her](https://www.ifco.com/about-ifco/zero-harm/) <https://www.ifco.com/about-ifco/zero-harm/>

Vi har også en HMS-policy som skal sikre og opprettholde et sunt og trygt arbeidsmiljø og som skal forhindre skade, sykdom og svekket helsetilstand for våre ansatte, underleverandører, kunder og samfunnet for øvrig.

¹ IFCO Management GmbH | Zugspitzstr. 3 a/b | 82049 Pullach | Germany

Våre ansatte og leverandører forventes å være proaktive og varsle oss om eventuelle brudd på vår *Code of Conduct*. Vi har etablert en anonym varslingskanal som er tilgjengelig hele døgnet og som er tilgjengelig på vår nettside [EQS Integrity Line](#).

4. Risikovurdering etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger

Vi bygger våre aktsomhetsvurderinger på konsernets aktsomhetsvurderinger da vi har sammenfallende leverandørkjede med konsernet. Generelt vurderer vi at det er lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder fordi vi ikke har forretninger i høyrisikoland og våre strategiske leverandører er virksomheter med høy integritet som har høye etiske standarder og gode rutiner og kontroller. Vi vurderer at vår største risiko er knyttet til kjøp av rengjøringstjenester. Dette er tjenester knyttet til vask og desinfisering av våre gjenbrukskasser.

5. Tiltak og forventet resultat av disse

Basert på vår risikovurdering har vi hatt fokus på leverandører av rengjøringstjenester og har gjennomgått leverandørpolicyene med disse i tillegg til at vi har gjennomført våre egne undersøkelser. Vi har ikke funnet faktiske negative konsekvenser under disse gjennomgangene.

I tillegg til dette har konsernet fokus på menneskerettigheter både i dialog med våre ansatte og våre leverandører. Konsernet har hatt jevnlig trening for både ansatte og leverandører og konsernet tilbyr opplæring til alle våre nye ansatte. Vi gjennomgår også løpende våre retningslinjer og prosesser for å gjøre disse enda bedre.

Spørsmål vedrørende IFCOs etterlevelse av Åpenhetsloven kan rettes til runar.andersen@ifco.com

Oslo, 7. juni 2023

Styret i IFCO Norge



Runar Andersen
Daglig leder